



CONSEJO DEL PODER JUDICIAL  
REPUBLICA DOMINICANA

Dirección General de Administración y Carrera Judicial  
Dirección para Asuntos de la Carrera Judicial  
División de Evaluación del Desempeño

Resultado final Evaluación del Desempeño año 2011

JUEZ (A) EVALUADO (A) : MERCEDES PERALTA CUEVAS

PUESTO : JUEZ CORTE

DEPARTAMENTO JUDICIAL DISTRITO NACIONAL

TRIBUNAL : TRIBUNAL SUPERIOR TIERRAS DPTO.CENTRAL

JUEZ (A) EVALUADOR (A) : GUILLERMINA ALTAGRACIA MARIZÁN SANTANA

FECHA DE EVALUACION : 31-Jul-2012

Descripción	Puntuación Asignada	Puntuación Obtenida
Competencias Judiciales	76.00	76.00
Estructuración de la Sentencia	14.00	14.00
Competencias No Judiciales Sistema de Integridad Institucional	10.00	9.70
<b>Subtotal</b>	<b>100</b>	<b>99.70</b>
Políticas Institucionales (Art. 7)*	0.00	-1.00
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>98.70</b>

  
Dirección para Asuntos de la Carrera Judicial

  
División de Evaluación del Desempeño

\*De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de Aplicación del Sistema de Evaluación de Desempeño de Jueces, fue(ron) disminuido(s) 1.00 punto(s) por la inobservancia de:

7.4 El envío, por parte de los jueces evaluados, a la División de Evaluación del Desempeño, de una relación con la cantidad de expedientes fallados, identificados con su respectiva numeración.



CONSEJO DEL PODER JUDICIAL  
REPUBLICA DOMINICANA

Dirección General de Carrera Judicial, Administrativa y Gestión de Capital Humano  
División de Evaluación del Desempeño

Resultado final Evaluación del Desempeño año 2012

JUEZ (A) EVALUADO (A) : MERCEDES PERALTA CUEVAS

PUESTO : JUEZ CORTE


DEPARTAMENTO JUDICIAL DISTRITO NACIONAL

TRIBUNAL : TRIBUNAL SUPERIOR DE TIERRAS DPTO. CENTRAL

JUEZ (A) EVALUADOR (A) : JUAN ANTONIO FERNÁNDEZ PÉREZ

FECHA DE EVALUACION : 10-Jun-2013

Descripción	Puntuación Asignada	Puntuación Obtenida
Competencias Judiciales	76.00	76.00
Estructuración de la Sentencia	14.00	13.60
Competencias No Judiciales Sistema de Integridad Institucional	10.00	9.72
<b>Subtotal</b>	<b>100</b>	<b>99.32</b>
Políticas Institucionales (Art. 7)*	0.00	-1.00
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>98.32</b>

  
Dirección General de Carrera Judicial, Administrativa  
y Gestión de Capital Humano

  
División de Evaluación del Desempeño

\*De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de Aplicación del Sistema de Evaluación de Desempeño de Jueces, fue(ron) disminuido(s) 1.00 punto(s) por la inobservancia de:

7.2 El envío del informe de gestión cuando un juez cesa en el ejercicio de sus funciones, por haber sido designado en otra plaza, por ascenso, traslado o cambio.



CONSEJO DEL PODER JUDICIAL  
REPUBLICA DOMINICANA

Dirección General de Administración y Carrera Judicial  
División de Evaluación del Desempeño

Resultado final Evaluación del Desempeño año 2013

JUEZ (A) EVALUADO (A) : MERCEDES PERALTA CUEVAS

PUESTO : JUEZ CORTE

DEPARTAMENTO JUDICIAL DISTRITO NACIONAL

TRIBUNAL : TRIBUNAL SUPERIOR DE TIERRAS DPTO. CENTRAL

JUEZ (A) EVALUADOR (A) : FEDERICO AMADO CHAHÍN CHAHÍN

FECHA DE EVALUACION : 28-mar-2014

Descripción	Puntuación Asignada	Puntuación Obtenida
Competencias Judiciales	76.00	76.00
Estructuración de la Sentencia	14.00	13.60
Competencias No Judiciales Sistema de Integridad Institucional	10.00	9.96
<b>Subtotal</b>	<b>100</b>	<b>99.56</b>
Políticas Institucionales (Art. 7)*	0.00	0.00
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>99.56</b>

*[Firma]*  
Dirección General de Administración y Carrera Judicial

*[Firma]*  
División de Evaluación del Desempeño



\*De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de Aplicación del Sistema de Evaluación de Desempeño de Jueces, el incumplimiento de ciertas políticas y procedimientos institucionales conlleva una disminución en la puntuación.



**CONSEJO DEL PODER JUDICIAL**  
REPUBLICA DOMINICANA

**Dirección General de Administración y Carrera Judicial**  
**Dirección de Gestión Humana y Carrera Judicial Administrativa**  
**División de Evaluación del Desempeño**

**Resultado final Evaluación del Desempeño año 2014**

JUEZ (A) EVALUADO (A) : MERCEDES PERALTA CUEVAS

PUESTO : JUEZ CORTE


DEPARTAMENTO JUDICIAL DISTRITO NACIONAL


TRIBUNAL : TRIBUNAL SUPERIOR DE TIERRAS DPTO. CENTRAL

JUEZ (A) EVALUADOR (A): FABIO GUERRERO BAUTISTA

FECHA DE EVALUACION : 21-ago-2015

Descripción	Puntuación Asignada	Puntuación Obtenida
Competencias Judiciales	76.00	76.00
Estructuración de la Sentencia	14.00	14.00
Competencias No Judiciales Sistema de Integridad Institucional	10.00	8.53
<b>Subtotal</b>	<b>100</b>	<b>98.53</b>
Políticas Institucionales (Art. 7)*	0.00	0.00
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>98.53</b>

  
Dirección de Gestión Humana y Carrera  
Judicial Administrativa

  
División de Evaluación del Desempeño

\*De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de Aplicación del Sistema de Evaluación de Desempeño de Jueces, el incumplimiento de ciertas políticas y procedimientos institucionales conlleva una disminución en la puntuación.



CONSEJO DEL PODER JUDICIAL  
REPUBLICA DOMINICANA

Dirección General de Administración y Carrera Judicial  
Dirección de Gestión Humana y Carrera Judicial Administrativa  
División de Evaluación del Desempeño

**Resultado final Evaluación del Desempeño año 2015**

JUEZ (A) EVALUADO (A) : MERCEDES PERALTA CUEVAS  
PUESTO : JUEZ 2DO. SUST. PTE. DE CORTE Y PTE. DE SALA

DEPARTAMENTO JUDICIAL DISTRITO NACIONAL

TRIBUNAL : 2DA. SALA TRIBUNAL SUPERIOR DE TIERRAS DPTO. CENTR

JUEZ (A) EVALUADOR (A) : FEDERICO AMADO CHAHÍN CHAHÍN

FECHA DE EVALUACION : 22-Nov-2016

Descripción	Puntuación Asignada	*Puntuación Obtenida
Competencias Judiciales	76.00	76.00
Estructuración de la Sentencia	14.00	14.00
Competencias No Judiciales Sistema de Integridad Institucional	10.00	9.96
<b>Subtotal</b>	<b>100</b>	<b>99.96</b>
Políticas Institucionales (Art. 7)*	0.00	0.00
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>99.96</b>

  
Dirección de Gestión Humana y Carrera  
Judicial Administrativa

  
División de Evaluación del Desempeño

\*De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de Aplicación del Sistema de Evaluación de Desempeño de Jueces, el incumplimiento de ciertas políticas y procedimientos institucionales conlleva una disminución en la puntuación.

